

23 FEB 2026

PROTOCOLLO GENERALE

N°

15131

Rende Servizi S.r.l. con Socio Unico

23 FEB 2026

Prot. N°

595

AVVISO PUBBLICO

Selezione finalizzata alla stesura di una graduatoria di idonei cui poter attingere per l'assunzione a tempo parziale misto (1560 ore annue) ex art 33 CCNL Multiservizi e Servizi Integrati (30 h medie settimanali in ragione della stagionalità) e indeterminato di Operai\Giardinieri per le esigenze della società.

Inquadramento: operai di 2° livello CCNL Multiservizi e Servizi Integrati.

La Rende Servizi S.r.l. è una società totalmente partecipata dal Comune di Rende, le cui attività affidate sono espressamente indicate nella Convenzione stipulata tra il Comune di Rende e la società municipalizzata, come da Statuto, modificato con Deliberazione del Consiglio Comunale del Comune di Rende n. 47 del 31/07/2017 e successivo verbale di assemblea del 02/08/2017, Repertorio nr. 4692 Raccolta nr. 3663.

Atteso che, ai sensi dell'articolo 19 comma 2 del Decreto legislativo 19 agosto 2016, n. 175 - Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica "Le società a controllo pubblico stabiliscono, con propri provvedimenti, criteri e modalità per il reclutamento del personale nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all'articolo 35, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. In caso di mancata adozione dei suddetti provvedimenti, trova diretta applicazione il suddetto articolo 35, comma 3, del decreto legislativo n. 165 del 2001".

Rende Servizi S.r.l. con Socio Unico

In esecuzione della deliberazione dell'Assemblea dei soci del 17 Dicembre 2025 e della successiva determinazione dell'Amministratore Unico, la n.059/2026 del 16 Febbraio 2026 la Rende Servizi S.r.l. indice una procedura di selezione finalizzata alla stesura di una graduatoria cui poter attingere per l'assunzione a tempo parziale misto (1560 ore annue) ex art 33 CCNL Multiservizi e Servizi Integrati (30 h medie settimanali in ragione della stagionalità con orario multiperiodale) e indeterminato di Operai\Giardinieri per le esigenze della società.

Inquadramento: operai di 2° livello CCNL Multiservizi e Servizi Integrati.

La graduatoria rimarrà valida per il tempo consentito della legge.

Le mansioni saranno dettagliatamente definite nel contratto individuale di lavoro.

Il presente avviso non è vincolante per la società; la presentazione della domanda non produce o consolida alcun diritto alla nomina, né rappresenta titolo per l'esercizio della relativa pretesa.

La procedura è svolta nel rispetto dei principi di buon andamento e di imparzialità stabiliti nel regolamento per il reclutamento del personale approvato con determinazione dell'A.U. n. 52 del 12 Febbraio 2026 e garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso agli incarichi secondo la normativa vigente.

Il mancato rispetto delle disposizioni comporterà l'immediata esclusione dalla procedura concorsuale.

Rende Servizi S.r.l. con Socio Unico

1. TITOLI, MANSIONI, INQUADRAMENTO CONTRATTUALE E COMPENSO DELL'UNITÀ LAVORATIVA DA ASSUMERE.

Titoli e mansioni:

1. "Operaio/giardiniera".

La figura professionale selezionata sarà inserita nell'organico della Rende Servizi Srl e svolgerà il ruolo di Operaio/ Giardiniera.

Nello specifico, l'operaio/giardiniera, secondo il profilo e l'area professionale indicati nel presente bando nel rispetto delle declaratorie contrattuali e dell'ordinamento professionale e mansionario della società, a titolo esemplificativo e non esaustivo, gestisce e presidia le seguenti attività:

- Esecuzione di operazioni tecnico-manuali di tipo semplice e/o generico secondo procedure prestabilite ed istruzioni ricevute anche attraverso l'utilizzo di attrezzature, automezzi, ecc.;
- Movimentazione e trasporto di materiali;
- Riordino dei luoghi di lavoro e di intervento;
- Attività di natura tecnica e manutentiva del verde pubblico;
- Conduzioni di motomezzi, automezzi e macchine operatrici;

L'inquadramento professionale dell'unità lavorativa da assumere è quello di Operaio di 2° livello CCNL Multiservizi e Servizi Integrati con compenso lordo aziendale stimato indicativo di : € 21000,00.

La sede di lavoro è Rende.

Rende Servizi S.r.l. con Socio Unico

2. REQUISITI DI AMMISSIONE

1. I requisiti di partecipazione alla selezione sono definiti in coerenza con l'esigenza di acquisire una professionalità che svolga come quelle sopra indicate al punto A del presente avviso.

2. Per le finalità di cui al precedente punto 1, sono ammessi alla selezione di cui al presente avviso i soggetti in possesso dei seguenti requisiti generali:

essere cittadino italiano o appartenere ad un paese dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 07.02.1994, n° 174. I cittadini degli Stati membri della U.E. devono possedere i seguenti requisiti:

godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;

essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;

avere buona conoscenza della lingua italiana;

godere dei diritti civili e politici;

essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo;

non essere stato interdetto/a dai pubblici uffici, nonché destituito/a o dispensato/a ovvero licenziato/a dall'impiego c/o una Pubblica Amministrazione (con esclusione dell'ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro per giustificato motivo oggettivo e/o spoils system), ovvero non essere stato dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti

Rende Servizi S.r.l. con Socio Unico

falsi o viziati da invalidità;

non avere riportato condanne penali passate in giudicato che incidono sulla moralità professionale (cui saranno equiparati provvedimenti emanati ex art. 444 c.p.p. – c.d. sentenze di patteggiamento – nonché decreti penali di condanna definitivi; il divieto non opera quando il reato è stato depenalizzato ovvero quando è intervenuta la riabilitazione ovvero quando il reato è stato dichiarato estinto dopo la condanna ovvero in caso di revoca della condanna medesima), per reati che costituiscono impedimento all'assunzione presso le PP.AA. o che comportino l'interdizione dai pubblici uffici, non essere sottoposto a misure cautelari personali, non essere in stato di interdizione e/o inabilitazione, non essere sottoposto a procedimento di amministrazione di sostegno, non essere oggetto e/o non avere in corso provvedimenti di prevenzione o di sicurezza. Coloro che hanno in corso procedimenti penali ascrivibili ai sensi dell'art. 3 del D.P.R. 313/2002, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento, l'autorità giudiziaria che lo ha emanato o presso la quale penda il procedimento penale;

non trovarsi in situazioni ostative alla partecipazione alla presente selezione e/o impeditive alla assunzione dell'incarico in osservanza del decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39 ("Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190");

non trovarsi in situazioni di conflitto di interessi con Rende Servizi S.r.l.;

idoneità fisica a ricoprire il posto di lavoro, con facoltà della Società di esperire appositi accertamenti;

Rende Servizi S.r.l. con Socio Unico

presentare apposita dichiarazione circa l'eventuale esistenza di vincoli di parentela o affinità con Amministratori e/o Dirigenti della Società o del Comune di Rende;

accettare senza riserve tutte le norme, le condizioni e le clausole previste nel bando di selezione con la sottoscrizione della domanda di partecipazione;

sottoscrivere il consenso all'utilizzo dei dati personali per le finalità connesse alla presente procedura selettiva.

Idoneità psico-fisica alle mansioni da svolgere; l'accertamento dell'idoneità all'impiego in capo al candidato utilmente collocato nella graduatoria finale di merito è effettuato dall'Amministrazione conformemente alle vigenti disposizioni in materia, attraverso il medico competente di cui all'articolo 2, comma 1, lett. h) del decreto legislativo n.81/2008; ai sensi dell'articolo 1 della Legge n.120/1991, in ragione delle funzioni e delle caratteristiche delle prestazioni lavorative richieste per il profilo professionale di giardiniere, comportante anche l'utilizzo di veicoli a motore, la condizione di privo di vista comporta l'inidoneità fisica specifica alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto di selezione;

posizione regolare rispetto agli obblighi di leva, per i soggetti a tale obbligo (per i maschi nati entro il 1985);

3. Per le finalità di cui al precedente punto 1, sono ammessi alla selezione di cui al presente avviso i soggetti in possesso dei seguenti requisiti specifici:

Diploma di istruzione secondaria di primo grado (licenza scuola media inferiore); i cittadini dell'Unione Europea e i cittadini Extracomunitari di cui all'art.38 del decreto

Rende Servizi S.r.l. con Socio Unico

legislativo n.165/2001 in possesso di un titolo di studio estero sono ammessi/e alla procedura concorsuale con riserva, in attesa del provvedimento che riconosce l'equivalenza del proprio titolo di studio a quello richiesto dal Bando, sulla base delle procedure di legge; detta equivalenza dovrà comunque essere comprovata prima dell'eventuale assunzione, entro 30 giorni dalla specifica richiesta effettuata dall'Ufficio Personale della Società;

possesso della patente di guida di categoria "B" senza limitazioni;

4. Tutti i requisiti prescritti, devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del presente avviso.

5. L'assenza di uno dei requisiti generali previsti per la partecipazione è motivo di esclusione. Sono, altresì, esclusi coloro che sono stati interdetti dai pubblici uffici, ovvero che sono stati destituiti o dispensati ovvero licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione, o che sono stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero che siano stati radiati da albi professionali o destinatari di provvedimenti di analoga natura.

6. Ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 6, del Decreto Legge 24 giugno 2014, n. 90, come convertito dal comma 1 della Legge 11 agosto 2014, n. 114, "Misure urgenti per la qualificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli Uffici Giudiziari", non possono partecipare alla presente selezione i "soggetti già lavoratori pubblici o privati collocati in quiescenza".

Rende Servizi S.r.l. con Socio Unico

3. PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

L'istanza di partecipazione alla presente procedura di selezione, redatta in carta semplice, può essere inviata alla Rende Servizi S.r.l. con le seguenti modalità:

- **a mano** presso gli uffici Amministrativi dal lunedì al venerdì dalle ore 8.30 fino alle ore 13.00 da indirizzare all'Amministratore Unico della Società Rende Servizi S.r.l., Via G. Verdi n.141 – 87036 Rende (CS), datata e firmata per esteso, in busta chiusa, recante sulla parte esterna della busta il mittente, nello specifico il nome del candidato con indirizzo e la dicitura: <<**NON APRIRE** contiene domanda di partecipazione Selezione finalizzata alla stesura di una graduatoria di idonei cui poter attingere per l'assunzione a tempo parziale misto (1560 ore annue) ex art 33 CCNL Multiservizi e Servizi Integrati (30 h settimanali) e indeterminato di Operai\Giardinieri per le esigenze della Società, inquadramento: operai di 2° livello CCNL Multiservizi e Servizi Integrati. >>
- **a mezzo raccomandata** con avviso di ricevimento, da indirizzare all'Amministratore Unico della Società Rende Servizi S.r.l., Via G. Verdi n.141 – 87036 Rende (CS), datata e firmata per esteso, in busta chiusa, recante sulla parte esterna della busta il mittente, nello specifico il nome del candidato con indirizzo e la dicitura: <<**NON APRIRE** contiene domanda di partecipazione Selezione finalizzata alla stesura di una graduatoria di idonei cui poter attingere per l'assunzione a tempo parziale misto (1560 ore annue) ex art 33 CCNL Multiservizi e Servizi Integrati (30 h settimanali) e indeterminato di Operai\Giardinieri per le esigenze della

Rende Servizi S.r.l. con Socio Unico

Società, inquadramento: operai di 2° livello CCNL Multiservizi e Servizi Integrati. >> (a tal fine farà fede il timbro dell'ufficio postale accettante);

- **e mezzo posta elettronica certificata** all'indirizzo: rendeservizisrl@pec.it, da indirizzare all'Amministratore Unico della Società Rende Servizi S.r.l., nella quale dovranno essere dichiarati:
 - il nome e cognome, la data ed il luogo di nascita, il codice fiscale, il domicilio o la residenza, nonché il recapito PEC al quale deve essere indirizzata ogni comunicazione relativa al presente avviso ed il recapito telefonico;
 - il possesso e l'elencazione dei requisiti di ammissione di cui al presente avviso.

La domanda di partecipazione deve essere sottoscritta con firma autografa, a pena di esclusione dalla selezione.

Alla domanda deve essere allegato un curriculum formativo e professionale che dovrà essere sottoscritto in ogni pagina ed allo stesso dovrà essere allegata copia del documento di identità del sottoscrittore.

Ai fini della valutazione dei titoli nel curriculum dovranno essere valorizzate le esperienze professionali, lavorative, di studio e formative specifiche rispetto all'incarico da conferire.

Il termine per la presentazione della domanda scade alle ore 12.00 del 30° (trentesimo) giorno successivo a quello di pubblicazione del presente avviso sull'albo pretorio del Comune di Rende e sul sito della società. Qualora il termine predetto cada in un giorno festivo, si intende differito al primo giorno non festivo immediatamente successivo.

Rende Servizi S.r.l. con Socio Unico

Chiunque nella domanda o nel curriculum esponga fatti, circostanze e requisiti non conformi al vero è punibile, ai sensi di legge.

4. VERIFICA DEI REQUISITI E DEI MOTIVI DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

1. Le attività inerenti alla presente selezione quali la disamina delle domande di partecipazione, la predisposizione delle prove, la relativa valutazione e l'elaborazione di una graduatoria di merito sono svolte da una Commissione Esaminatrice nominata con provvedimento dell'Organo Amministrativo, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 6 del vigente Regolamento per il reclutamento del personale dipendente della Società Rende Servizi S.r.l.

2. Le domande di partecipazione alla selezione in oggetto saranno esaminate dalla già menzionata Commissione esaminatrice. In questa attività di disamina, la Commissione valuterà il possesso dei requisiti generali e specifici richiesti per la selezione in oggetto. Tutte le decisioni concernenti la valutazione dei titoli e delle prove ed ogni altra questione attinente alla selezione saranno rimesse alla Commissione.

3. Le dichiarazioni contenute e sottoscritte nella domanda e nell'allegato curriculum vitae hanno valore di "dichiarazioni sostitutive di certificazione" e di "dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà" in conformità alla vigente normativa.

4. Non saranno ammessi a partecipare alla selezione pubblica coloro che incorrano anche in una sola delle seguenti irregolarità:

- inoltro della domanda effettuato fuori dai termini;
- mancata sottoscrizione (firma autografa) della domanda di partecipazione;

Rende Servizi S.r.l. con Socio Unico

- mancata regolarizzazione o integrazione della domanda nei termini assegnati;
- mancata sottoscrizione del consenso all'utilizzo dei dati personali per le finalità connesse alla presente procedura selettiva.

5. Secondo il vigente reclutamento del personale della Rende Servizi S.r.l., possono essere suscettibili di regolarizzazione mere irregolarità formali della domanda e delle dichiarazioni, ovvero irregolarità delle stesse che non comportino modifiche sostanziali. Eventuali regolarizzazioni che si dovessero rendere necessarie al di fuori delle ipotesi di esclusione, saranno comunicate, unitamente al termine concesso per effettuarle, agli interessati attraverso l'indirizzo fornito nel modulo di presentazione della domanda, a mezzo PEC o Raccomandata A/R.

6. La Rende Servizi S.r.l. si riserva la facoltà di procedere, in ogni momento, ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive citate e, ove dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi del D.P.R. 445/2000, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti.

5. AMMISSIONE DELLE ISTANZE E MODALITÀ DI SELEZIONE

1. La selezione dei candidati sarà effettuata mediante:

- a) valutazione dei titoli professionali, lavorativi, di studio e formativi- MAX 10 PUNTI
- b) colloquio- max 10 PUNTI
- c) prova tecnico-pratica – MAX 20 PUNTI.

Rende Servizi S.r.l. con Socio Unico

2. A seguito di quanto riportato nel presente art. 4 comma 2 del presente avviso ad opera della commissione, verrà pubblicato l'elenco dei candidati ammessi alla prova, con valore di notifica, sul sito della Rende Servizi S.r.l. <https://rendeservizisrl.traspare.com/> unitamente all'elenco dei candidati esclusi (sezione Società trasparente - selezione del personale – reclutamento del personale -Avvisi di selezione) nei giorni antecedenti il colloquio orale. Per i candidati ammessi, la comunicazione dovrà contenere l'indicazione della data di tutte le prove già calendarizzate.

3. Successivamente, la selezione verrà effettuata sulla base del colloquio orale sostenuto e della valutazione dei titoli.

4. Il punteggio finale sarà attribuito in quaresimi e sarà costituito dalla somma dei voti ottenuti dalla valutazione dei titoli (massimo 10 pt) e del voto della prova orale (massimo 10 pt) e del voto della prova tecnico-pratica (massimo 20 pt).

Di seguito si riporta lo svolgimento delle prove:

a) Valutazione dei titoli

La Commissione Giudicatrice procederà all'analisi dei Curricula e delle domande di partecipazione dei candidati ammessi, al fine di valutare la coerenza del profilo individuale con il ruolo oggetto della selezione e con le attività previste dal presente avviso. La valutazione si baserà in particolare su formazione ed esperienze professionali. La valutazione dei titoli dovrà riguardare sia la valutazione dei titoli lavorativi, professionali, che la valutazione dei titoli di studio e formativi, secondo la ripartizione che segue.

Il punteggio massimo attribuibile è pari a 10 punti e sarà così suddiviso:

- valutazione titoli lavorativi - professionali – max 5 punti;

Rende Servizi S.r.l. con Socio Unico

- valutazione titoli di studio e formativi – max 3 punti;

- valutazione altri titoli – max 2 punti.

Saranno particolarmente valorizzate le esperienze lavorative, professionali, di studio e formative maturate nel settore del giardinaggio.

I titoli da valutare dovranno essere riportati nell'Allegato A e non si terrà conto di eventuali titoli lavorativi, professionali, di studio e formativi o di altri titoli non riportati nella predetta modulistica.

La graduatoria finale di merito, che sarà approvata con determinazione dell'Amministratore Unico della Società e sarà formata secondo l'ordine decrescente di punteggio, determinato sulla base della votazione complessiva, dei punteggi ottenuti nella valutazione dei titoli e nella prova orale.

Saranno dichiarati idonei i candidati utilmente collocati nella graduatoria, tenuto conto delle preferenze a parità di punteggio.

A parità di merito viene preferito il candidato più giovane di età.

b) Colloquio

1. Coloro che avranno superato l'esame dei titoli saranno ammessi alla fase del colloquio secondo l'ordine decrescente dei punteggi ottenuti all'esito dell'esame dei titoli.

2. Il colloquio sarà volto ad accertare il possesso delle competenze proprie della professionalità ricercata e si svolgerà sulle seguenti materie:

Nozione sui diritti e doveri dei dipendenti e del codice di comportamento;

Nozioni sulla sicurezza sui luoghi di lavoro e normativa antinfortunistica;

Nozioni di manutenzione del verde pubblico, per operazioni di sfalcio, potatura ed utilizzazione attrezzature di giardinaggio;

Rende Servizi S.r.l. con Socio Unico

Conoscenza di base della segnaletica stradale per lavori temporanei.

3. La prova orale si considera superata ove il concorrente abbia ottenuto una votazione non inferiore ai 6/10.

4. La Commissione giudicatrice, riguardo all'espletamento del colloquio e della prova tecnico pratica, procede a predeterminare, immediatamente prima dell'inizio della prova, i quesiti da porre ai candidati per ciascuna delle materie di esame. Al termine della seduta la Commissione formula l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione dei voti da ciascuno riportati e l'affigge nella sede di esame, affinché i candidati ne possano prendere visione.

Copia dello stesso dovrà essere pubblicato, nel primo giorno utile, sul sito istituzionale dell'Ente.

Tale forma di pubblicità costituisce notifica a tutti gli effetti e non sarà data nessun'altra comunicazione.

c) Prova Tecnico Pratica

1. Alla Prova Tecnico Pratica verranno ammessi tutti coloro i quali risulteranno ammessi dall'istruttoria delle domande di partecipazione, in possesso dei requisiti generali e speciali richiesti dal presente avviso e del superamento del colloquio di cui al punto b) del presente bando.

2. La prova tecnico - pratica tenderà a dimostrare le capacità specifiche del candidato su uno o più dei seguenti argomenti:

a) Utilizzo dispositivi di sicurezza DPI;

b) manutenzione del verde pubblico, operazioni di sfalcio, potatura ed

Rende Servizi S.r.l. con Socio Unico

utilizzazione attrezzature di giardinaggio;

c) Delimitazione di spazi, aree, luoghi con specifico riferimento a presenza di insidie, dissesti o in generale pericoli e/o rischi che possano compromettere la pubblica incolumità;

d) Cenni sul corretto conferimento dei rifiuti derivanti dalle lavorazioni;

e) Posizionamento segnaletica stradale per l'esecuzione di lavori temporanei;

f) Utilizzo di mezzi ed attrezzature necessarie, guida porter, guida terna (inferiore 3,5 t), utilizzo di attrezzature quali soffiatori, decespugliatori, motosega e rasaerba;

3. La prova tecnico-pratica si considera superata ove il concorrente abbia ottenuto una votazione non inferiore a 12\20.

4. Per l'espletamento della prova pratica il candidato sarà dotato dalla Rende Servizi di calzature antinfortunistiche, guanti da lavoro e elmetto di protezione.

6. DIARIO E SEDE DELLE PROVE

Il diario delle prove d'esame (orale e tecnico pratica) nonché l'esito delle stesse sarà comunicato ai candidati, con valenza di notifica a tutti gli effetti, mediante pubblicazione sul sito della società (indirizzo: <https://rendeservizisrl.trasparenza.com/transparency?area=115>).

Non verrà, pertanto, inviata ai candidati alcuna comunicazione personale fatta salva l'eventuale richiesta di regolarizzazione della domanda.

I candidati dovranno presentarsi a tutte le prove d'esame muniti, pena esclusione, di valido documento di riconoscimento riportante la fotografia.

La mancata presentazione, a qualunque causa dovuta, alle prove d'esame nel

Rende Servizi S.r.l. con Socio Unico

giorno, luogo ed ora che verranno stabiliti e resi noti attraverso pubblicazione sul sito internet della Società:

<https://rendeservizisrl.trasparenza.com/transparency?area=115> sarà considerata come rinuncia al concorso.

Più in generale le comunicazioni inerenti la procedura di selezione e quelle relative alla data e all'ora di espletamento del colloquio e all'elenco dei soggetti ammessi saranno rese note esclusivamente mediante pubblicazione sul sito della Società <https://rendeservizisrl.trasparenza.com/transparency?area=115> almeno sette giorni prima dello svolgimento della stessa e avrà valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei candidati, per cui sarà responsabilità dei candidati stessi prenderne visione.

7. CLAUSOLA DI RISERVA

1. La Società si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente avviso o parte di esso, qualora ne rilevasse l'opportunità per ragioni di pubblico interesse, senza che gli aspiranti possano avere nulla a pretendere.
2. In ogni caso, l'assunzione da parte della Società sarà disposta previa verifica dell'assenza di divieti o limitazioni alle assunzioni di personale, tenendo conto del settore in cui la Società opera.

Rende Servizi S.r.l. con Socio Unico

8. FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

1. La Commissione dispone di 40 punti per le prove. Saranno ammessi alla graduatoria finale coloro che abbiano ottenuto almeno il minimo richiesto su ciascuna prova.
2. Il punteggio finale è dato dalla somma della votazione riportata nella prova pratica e della votazione conseguita nella prova orale e dai punteggi derivanti dalla valutazione dei curricula.
3. I voti sono espressi in quarantesimi.
4. Al termine dei lavori la Commissione predispone la graduatoria provvisoria di merito; il posizionamento dei candidati idonei nella graduatoria.
5. La graduatoria è riportata nel verbale della seduta conclusiva dei lavori della Commissione ed è trasmessa all'Ufficio Personale della Rende Servizi Srl che procede a pubblicarla contestualmente, ad ogni effetto legale, nel sito web istituzionale.
6. Il Responsabile del servizio competente in materia di personale, esaminati i verbali della selezione rimessi dal Presidente della Commissione verifica la legittimità del procedimento seguito e della sua conformità alle norme stabilite dalla legge, dallo Statuto e del regolamento; tale verifica è acclarata nel provvedimento di approvazione della graduatoria definitiva.
7. Nell'approvazione della graduatoria ai sensi del precedente comma 2, nel caso in cui più candidati abbiano riportato lo stesso punteggio finale, il posizionamento dei medesimi nella stessa è determinato in osservanza delle disposizioni riportate nell'articolo 5, del decreto legislativo n.487/1994, avuto riguardo all'eventuale dichiarato possesso dei titoli di precedenza o preferenza;

Rende Servizi S.r.l. con Socio Unico

fatto salvo il possesso dei titoli di cui al periodo precedente alla data di scadenza prevista per la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione, la dichiarazione in merito al possesso dei medesimi può essere effettuata, se non già definita in sede di istanza di partecipazione, tassativamente entro cinque giorni lavorativi dall'avvenuta pubblicazione degli esiti delle prove;

laddove ricorra il caso, è applicato d'ufficio il diritto di preferenza di cui all'articolo 5, comma 3, lettera o) del D.P.R. 487/1994 in relazione al genere meno rappresentato all'interno della Società tenuto conto di quanto indicato nel precedente articolo 1, comma 6.

8. L'approvazione della graduatoria finale costituisce l'atto conclusivo della procedura selettiva; una volta approvata, la graduatoria è pubblicata nel sito web della Società:

(<https://rendeservizisrl.trasparenza.com/transparency?area=115>) per un periodo di almeno quindici giorni consecutivi; dalla data di pubblicazione decorrono i termini per la proposizione di eventuali azioni impugnative.

9. La graduatoria finale rimane efficace per un periodo cinque anni dalla data di pubblicazione, fatta salva qualsiasi altra e diversa disposizione ed interpretazione di legge in materia di validità delle graduatorie concorsuali.

9. MODALITA' UTILIZZO GRADUATORIA E ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Il candidato utilmente collocato nella graduatoria finale di merito sarà invitato tramite comunicazione trasmessa a mezzo di PEC a comprovare il possesso dei requisiti richiesti nel Bando di selezione, laddove questi non siano già stati oggetto di accertamento d'Ufficio, e a voler dichiarare, sotto la propria

Rende Servizi S.r.l. con Socio Unico

responsabilità, entro il termine indicato nella medesima richiesta, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato o di voler optare per l'assunzione presso la Rende Servizi Srl e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'articolo 53 del decreto legislativo n.165/2001.

L'assunzione verrà disposta secondo l'ordine della graduatoria. Il vincitore sarà invitato, con apposita comunicazione trasmessa a mezzo di PEC, indicata nel modulo domanda, a presentarsi per la stipula del contratto individuale di lavoro munito dei documenti necessari ai sensi di legge.

Gli aventi diritto all'assunzione che, senza giustificato motivo, che dovrà essere valutato dalla Società, non sottoscriveranno il contratto individuale e non prenderanno servizio nei termini che verranno stabiliti dalla Società medesima, saranno considerati rinunciatari all'assunzione e perderanno ogni diritto alla nomina.

Non potrà essere stipulato il contratto di lavoro individuale in mancanza del possesso dei requisiti prescritti dal bando.

In questo caso il difetto dei requisiti in argomento comporterà la risoluzione del rapporto di lavoro.

La mancata accettazione dell'assunzione a tempo indeterminato comporta la perdita di ogni eventuale futuro diritto alla nomina.

Rende Servizi S.r.l. con Socio Unico

10. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi della legge 241/90 e ss.mm.ii. il Responsabile del Procedimento è il Dott. Walter Stancati, Responsabile del personale della Società.

Il contatto è il seguente indirizzo email: walter.stancati@rendeservizi.it

11. DISPOSIZIONI FINALI, OBBLIGHI DI TRASPARENZA E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali forniti saranno trattati ed utilizzati per le finalità connesse allo svolgimento della procedura concorsuale cui si partecipa, nel rispetto e in applicazione delle disposizioni di legge vigenti in materia o di Regolamento adottato dalla Società Rende Servizi Srl. In particolare, saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva e per rispondere a specifiche richieste dell'interessato. Tutti i dati raccolti sono trattati, quindi, esclusivamente per adempimenti connessi all'attività di istituzionale della Società Rende Servizi SRL, la cui base giuridica è rinvenibile nella necessità di eseguire un contratto di cui il partecipante è parte o di misure precontrattuali adottate su richiesta ovvero per adempiere a obblighi in materia di legge (compreso obblighi in materia di diritto del lavoro) e di Regolamento, nonché per eseguire un compito di interesse pubblico (o di rilevante interesse pubblico) o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investita la Società Rende Servizi Srl (relativamente alle modalità di selezione del personale attraverso un concorso pubblico).

Il trattamento dei dati per le finalità esposte ha luogo con modalità sia automatizzate, su supporto elettronico o magnetico, sia non automatizzate, su

Rende Servizi S.r.l. con Socio Unico

supporto cartaceo, nel rispetto delle regole di riservatezza e di sicurezza previste dalla legge, dai regolamenti conseguenti e da disposizioni interne. I dati personali sono raccolti richiedendoli, di norma direttamente, al soggetto interessato; in alcuni casi, la raccolta può essere effettuata presso altri enti o istituzioni, nel rispetto di quanto prescritto da norme di legge o da disposizioni contrattuali, anche ai fini del controllo delle dichiarazioni rese ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 (dichiarazioni sostitutive di certificazioni).

Nello svolgimento della procedura concorsuale, la Società Rende Servizi SRL può venire a conoscenza sia di dati comuni (non appartenenti a categorie particolari, né relativi a reati o condanne penali) sia di dati rientranti tra le “categorie particolari” previste dall’art. 9, par.1 RGPD (ex “dati sensibili”). Il trattamento di tali dati da parte della Società Rende Servizi SRL è effettuato soltanto se necessario per adempiere o per esigere l’adempimento di specifici obblighi o per eseguire specifici compiti previsti dalla normativa dell’Unione europea, da leggi, da regolamenti o da contratti collettivi, ai sensi del diritto interno, ai fini della gestione della procedura di concorso nel rispetto di quanto previsto dall’articolo 9, par. 2 del RGPD con particolare riferimento alla lettera b) del menzionato articolo 9.

A questo riguardo, la Società Rende Servizi Srl, tenuto conto delle prescrizioni vigenti in materia, tratta le sole informazioni strettamente pertinenti e limitate a quanto necessario allo svolgimento della procedura selettiva.

Rende Servizi SRL potrà, inoltre, venire a conoscenza e trattare dati relativi a eventuali condanne penali o a reati e a connesse misure di sicurezza, nel rispetto di quanto previsto dall’art. 10 del RGPD, nonché dalle disposizioni dell’articolo 2-octies del Codice in materia di protezione dei dati personali (D.lgs. n.

Rende Servizi S.r.l. con Socio Unico

196/2003), così come modificato dal D.lgs. n. 101/2018.

Rende Servizi Srl adotta idonee misure organizzative, tecniche e fisiche, per garantire che i dati forniti e/o acquisiti siano trattati in modo adeguato, conforme alle finalità per cui vengono gestiti e per impedirne la consultazione, la divulgazione, la modifica/distruzione non autorizzata.

I dati sono trattati dai soggetti autorizzati (identificati, istruiti e resi edotti dei vincoli imposti dalla legge), che operano sotto l'autorità diretta del titolare o del responsabile, in servizio negli uffici competenti a svolgere i diversi compiti istituzionali inerenti alla procedura concorsuale. Tali soggetti utilizzano strumenti manuali o informatici con logiche strettamente correlate alle finalità sopra indicate, con l'impiego di misure di sicurezza atte a garantire la riservatezza e ad evitare l'indebito accesso di soggetti terzi o di personale non autorizzato.

Rende, lì 19 Febbraio 2026

F.TO L'Amministratore Unico

Dott. Fabio Diomede

Fabio
Diomede
19.02.2026
14:57:24
GMT+01:00

