

CONGEDO PER LA MALATTIA DEL FIGLIO

(Art. 45 CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019-2021)

AL DIRIGENTE DEL SETTORE RISORSE UMANE

SEDE

Il/La sottoscritto/a _____ dipendente del Comune
di Rende con il profilo professionale di _____ Cat. _____

con contratto a tempo: ☐ determinato ☐ indeterminato

☐ part-time ☐ full-time

in servizio presso il Settore _____
ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste
dall'art. 76 – nel caso di dichiarazioni mendaci e di falsità negli atti, e di quanto previsto dagli artt.
71 e 75 – a conoscenza del fatto che i dati forniti con autocertificazione saranno soggetti ad
eventuale controllo da parte dell'Amministrazione,

DICHIARA

– che in data ____/____/____ è nato/a il figlio/la figlia _____

– che in data ____/____/____ è entrato nel nucleo familiare il minore _____

(indicare gli estremi del provvedimento di adozione/affidamento _____)
italiano o straniero nato in data ____/____/____.

In considerazione di quanto sopra,

COMUNICA

- che usufruirà di un permesso di gg. dal ____/____/____ al ____/____/____ per malattia del
figlio/a _____ per un tot di gg. _____⁽¹⁾;
- che ha già usufruito nell'anno di vita del bambino di n. gg _____ escluso il/i
presente/i;
- che usufruirà di un permesso di n. _____ fino a 5 gg. *non retribuiti* ⁽²⁾.

A tal fine, allega certificato di malattia (con prognosi) del figlio/a rilasciato da un medico specialista
del Servizio sanitario nazionale o con esso convenzionato e dichiara, ai sensi degli artt. 47 e 76 del
D.P.R. n. 445/2000 e dichiara che:

- l'altro genitore _____ dipendente di (indicare il datore di lavoro) _____ non è in astensione dal lavoro negli stessi giorni di cui alla presente comunicazione e per il medesimo motivo;
- l'altro genitore _____ non ha fruito di alcun periodo di congedo per malattia del figlio, ovvero ha fruito di n. _____ giorni del suddetto congedo nell'anno di vita del bambino.

Data _____

Il/La dipendente _____

⁽¹⁾ intera retribuzione per i primi 30 giorni per ciascun anno d'età fino al compimento del terzo anno;

⁽²⁾ 5 giorni lavorativi all'anno, non retribuiti, per ciascun genitore e per ciascun figlio, dai 4 anni agli 8 anni (art. 48 D.Lgs 151/2001)