

MODULO DI COMUNICAZIONE PREVENTIVA DI CONGEDO

PER LE DONNE VITTIME DI VIOLENZA DI GENERE

(Art. 43, CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019-2021)

E AL DIRIGENTE DEL SETTORE RISORSE UMANE

SEDE

La sottoscritta _____ dipendente del Comune di
Rende con il profilo professionale di _____ Cat. _____

con contratto a tempo: ☐ determinato ☐ indeterminato
☐ part-time ☐ full-time

in servizio presso il Settore _____

COMUNICA

di usufruire del congedo per il/i seguente/i periodo/i:

- ☐ il/i giorno/i _____ / ____ / ____
- ☐ per il/i periodo/i dal ____ / ____ / ____ al ____ / ____ / ____
dal ____ / ____ / ____ al ____ / ____ / ____
dal ____ / ____ / ____ al ____ / ____ / ____
- ☐ dalle ore _____ alle ore _____ del/i giorno/i _____ / ____ / ____
- ☐ dalle ore _____ alle ore _____ per il periodo dal ____ / ____ / ____ al
____ / ____ / ____ *

La presente istanza viene avanzata nel rispetto dei termini richiesti dalla normativa vigente, almeno
7 gg. prima dalla decorrenza, salvo i casi di comprovata urgenza (da specificare)

a tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, la sottoscritta,

DICHIARA

di essere inserita in un percorso di protezione relativo alla violenza di genere dal
____ / ____ / ____

ALLEGA

la certificazione attestante l'inserimento nel percorso di protezione rilasciata o dai centri
antiviolenza o dalle case rifugio, oppure in alternativa la dichiarazione sostitutiva del rilascio di tale
certificazione da parte dei servizi sociali del comune di residenza.

La sottoscritta è consapevole che:

- è soggetta alle sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia qualora rilasci dichiarazioni mendaci, formi o faccia uso di atti falsi od esibisca atti contenenti dati non più rispondenti a verità (articolo 76 del D.P.R. 445/2000);*
- decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera qualora dal controllo effettuato dall'Amministrazione emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione (artt. 71 e 75 D.P.R. 28.12.2000, n. 445).*

Data _____

Il/La dipendente _____

*Il congedo è consentito nella misura pari alla metà dell'orario medio giornaliero (per il tempo pieno: ore 3,36 in caso di orario su cinque giorni a settimana oppure ore 3 in caso di orario su sei giorni a settimana). Si ricorda che la fruizione oraria non è cumulabile con altri riposi previsti dal D.Lgs. 151/2001.